



BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN -RATSFRAKTION-  
HIROSHIMAPLATZ 1-4, 37083 GÖTTINGEN

Anfrage für den  
Personalausschuss  
am 24.9.2012

**Fraktion im Rat  
der Stadt Göttingen**

Geschäftsführung: Jürgen Bartz

Tel: 0551-400-2785

Fax: 0551/400-2904

[GrueRatsfraktion@goettingen.de](mailto:GrueRatsfraktion@goettingen.de)

[www.gruene-goettingen.de](http://www.gruene-goettingen.de)

21.09.2012

## Anfragen zum Haushalt

**Personal- u. Organisationsentwicklung, MitarbeiterInnenbefragung zum DGB-Index Gute Arbeit**

**Fragen zum Produkt 1110110 Personal- und Organisationsentwicklung:**

Zu den im Haushalt 2012 verankerten Zielen des Fachbereichs 11 – Personal und Organisation - gehören die „Erarbeitung und Vorlage eines Konzepts zur Personal- und Organisationsentwicklung“ sowie die „Durchführung einer Mitarbeiterbefragung zum DGB-Index "Gute Arbeit".“

**Wir fragen die Verwaltung:**

1. Was hat die Verwaltung unternommen, um das Ziel „Erarbeitung und Vorlage eines Personalentwicklungskonzepts“ umzusetzen? Wir bitten um Vorlage des Konzepts? Sofern die Verwaltung bislang kein Konzept erstellt hat: Wann wird das Konzept vorgelegt?
2. Wurde eine Mitarbeiterbefragung zum DGB-Index "Gute Arbeit" durchgeführt? Wir bitten um Vorstellung der Ergebnisse. Sofern bislang keine Befragung durchgeführt wurde: Wann wird sie durchgeführt?

**Antwort der Verwaltung auf die Anfrage der** : **Bündnis 90/Die Grünen-Ratsfraktion**

**für die Sitzung des Personalausschusses am** : **24.09.2012**

**THEMA** : **Anfrage zum Haushalt (Personal- und Organisationsentwicklung, MitarbeiterInnenbefragung zum DGB-Index Gute Arbeit)**

**Antwort erteilt** : **Erster Stadtrat Suermann**

---

Zu der Anfrage nimmt die Verwaltung wie folgt Stellung:

Zu 1.:

Zur Vorbereitung eines zu erstellenden Personal- und Organisationsentwicklungskonzeptes wurde eine Personalbedarfsanalyse erstellt, die die altersmäßige Fluktuation in den nächsten zehn Jahren darstellt. Hierbei wurden auch die betroffenen Berufsgruppen berücksichtigt. Die sich hieraus ergebenden Erkenntnisse sind Grundlage für weitere notwendige Maßnahmen zur Personalentwicklung, die dann auch im Personalentwicklungskonzept enthalten sein werden. Das Konzept soll möglichst bis Ende des Jahres fertig gestellt werden. Zahlreiche Einzelmaßnahmen (Organisationsentwicklung in den Fachbereichen Ordnung, Schule, Jugend sowie Gebäude und Immobilien, ferner im Fachdienst Stadtbibliothek; darüber hinaus in den Bereichen Audit Beruf und Familie, Gesundheitsmanagement, Betriebliches Eingliederungsmanagement) sind bereits veranlasst oder umgesetzt worden.

Zu 2.:

Der im Rahmen der Kurzbeschreibung zum Produkt "Personal- und Organisationsentwicklung" beispielhaft aufgeführte Schwerpunkt "Durchführung einer Mitarbeiterbefragung zum DGB-Index 'Gute Arbeit' " soll im Zusammenhang mit der Erstellung des Personalentwicklungskonzeptes bearbeitet werden. Eine solche sinnvolle Verknüpfung beider Aufgabenfelder wird dazu führen, dass das Personalentwicklungskonzept bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern aufgrund der Mitwirkung am Prozess breitere Akzeptanz findet.