

Anfrage für den
Ausschuss für Gleichstellung und
Personal
am 24.1.2011

Geschäftsführung: Jürgen Bartz

Tel: 0551-400-2785
Fax: 0551/400-2904
GrueneRatsfraktion@goettingen.de
www.gruene-goettingen.de

15.12.2010

Verzögerte Besetzung freier Personalstellen

Den Kennzahlen des Produkts Personal- und Organisationsberatung ist zu entnehmen, dass die Personalverwaltung im Göttinger Rathaus plant, die Stellenbesetzungsquote (jeweils zum 30.6. des Jahres) von 95 Prozent im Haushaltsplan 2010 abzusenken auf 90 Prozent im Haushaltsplanentwurf 2011. Im Jahr 2009 lag die erreichte Quote noch bei 95,76 Prozent.

Wir fragen die Verwaltung:

1. Wie hoch lag die Stellenbesetzungsquote zum 30.6.2010?
2. Ist die planmäßige Absenkung der Stellenbesetzungsquote Teil einer systematischen Organisationsentwicklung oder vollständig dem Zufall überlassen? Wie will die Verwaltung diese drastische Absenkung erreichen?
3. Entspricht die planmäßige Absenkung der Stellenbesetzungsquote der im HSK 2010 formulierten pauschalen Personaleinsparung oder geht sie darüber hinaus?
4. Sind mit dieser planmäßigen Absenkung der Stellenbesetzungsquote die für 2011 aufgestellten Produktziele zu erreichen?
5. Führt diese planmäßige Absenkung zu Abstrichen an den zu erbringenden Leistungen der Stadtverwaltung?
6. Gibt es benennbare Bereiche innerhalb der Verwaltung, bei denen die durchschnittliche Absenkung der Stellenbesetzungsquote stärker durchschlägt als bei anderen?
7. Ist mit dieser planmäßigen Absenkung der Stellenbesetzungsquote eine weitere Arbeitsverdichtung für die Beschäftigten der Stadtverwaltung geplant?
8. Wurde diese Maßnahme mit dem Gesamtpersonalrat abgestimmt? Wenn ja, wie hat sich dieser positioniert?