

Antrag
für den
Ausschuss für Personal, Gleichstellung und Inklusion
am 6. Dezember 2021

Christina Urlaub
Geschäftsführerin

Fraktionsbüro im Neuen Rathaus
Hiroshimaplatz 1-4
Tel.:+49 (551) 400 2784
grueneratsfraktion@goettingen.de
www.gruene-goettingen.de/stadtrat

Göttingen, 19. November 2021

Umsetzung Klimaplan Göttingen 2030 sicherstellen Strategie zur Personalgewinnung und -entwicklung

Der Ausschuss möge dem Rat zum Beschluss vorlegen:

Die Verwaltung wird beauftragt, ein Konzept zur Personalentwicklung sowie Personalgewinnung, das notwendig zur Umsetzung des Klimaplanes Göttingen 2030 ist, zu erstellen.

Das Konzept soll:

1. die in den kommenden Jahren benötigten Personalstellen sowie deren jeweiligen Tätigkeits-/ Aufgabenprofile sowohl im Referat für Nachhaltige Stadtentwicklung auf strategischer Ebene als auch in den operativen Einheiten benennen,
2. die Personalanforderungen in den jeweiligen Jahren priorisieren,
3. für diese Anforderungen mögliche Umstrukturierungspotentiale innerhalb der Kernverwaltung (Aufgabenkritik) ausloten,
4. Möglichkeiten für die Finanzierung von Stellen aus Drittmitteln aufzeigen.

Dieses Konzept soll im Ausschuss für Personal, Gleichstellung und Inklusion im zweiten Quartal 2022 vorgestellt werden.

Begründung:

In den kommenden Jahren werden jährlich etwa 60 Personen aus der Stadtverwaltung ausscheiden. Hierin liegt die große Chance, Prioritäten und Aufgabenzuschnitte innerhalb der Verwaltung neu zu ordnen und das dafür dringend erforderliche Personal zu entwickeln und zu gewinnen.

Für die Umsetzung des Klimaplanes Göttingen 2030 werden erhebliche Ressourcen sowohl personell als auch sächlich bereit zu stellen sein. Mit dem zu entwickelnden Konzept soll die Bereitstellung dieser Ressourcen analysiert und systematisch vorangebracht werden.