

Anfrage für den  
Rat  
am 17.2.2012

**Geschäftsführung: Jürgen Bartz**

Tel: 0551-400-2785  
Fax: 0551/400-2904  
[GrueneRatsfraktion@goettingen.de](mailto:GrueneRatsfraktion@goettingen.de)  
[www.gruene-goettingen.de](http://www.gruene-goettingen.de)

2.2.2012

## **Personalentwicklung bis 2022**

Im Rahmen des Haushaltskonsolidierungskonzepts (HSK) soll die Verwaltung bis zum Jahr 2015 insgesamt 50 Stellen abbauen. Zur Zeit prüft die Stadt ob ein Vertrag zur Entschuldung mit dem Land Niedersachsen abgeschlossen werden soll. Dieser Vertrag soll eine Laufzeit von 10 Jahren haben. Als Eigenbeitrag zu einer weitreichenden Entschuldung hat die Stadt Göttingen voraussichtlich Einsparauflagen des Landes zu erfüllen, die aller Voraussicht nach auch eine Einbeziehung des Personalbereichs erforderlich machen werden. Weiterhin ist davon auszugehen, dass das Angebot an qualifizierten Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt auf Grund der demographischen Entwicklung geringer werden wird, was auch in diesem Bereich ein vorausschauendes Handeln der Stadt erforderlich macht.

### **Wir fragen daher die Verwaltung:**

1. Wie viel Personal wird in Zeitraum 2012 bis 2022 jeweils jährlich wegen Erreichen der Altersgrenze (oder auch Freistellungsphase von Altersteilzeit) aus dem aktiven Dienst ausscheiden? (Wir bitten um Angabe in Vollzeitäquivalenten und differenziert nach Beschäftigten und Beamten).
2. Wie verteilt sich diese Zahl auf die einzelnen Dezernate und Fachbereiche?
3. Welche Stellen auf Leitungsebene der Fachbereiche und Dezernate (Fachbereichsleitungen) stehen im Zeitraum 2012 bis 2022 zur Neubesetzung an?